

СОГЛАШЕНИЕ

между

администрацией городского округа «Город Лесной»,

**Территориальной организацией профсоюза
города Лесной Российского профессионального союза
работников атомной энергетики и промышленности**

и

**Территориальным объединением
работодателей городского округа «Город Лесной»**

на 2019 - 2021 годы

Соглашение
между администрацией городского округа «Город Лесной»,
Территориальной организацией профсоюза города Лесной Российского
профессионального союза работников атомной энергетики и
промышленности и Территориальным объединением работодателей
городского округа «Город Лесной»
на 2019-2021 годы

I. Общие положения

1.1. Стороны Соглашения (в дальнейшем совместно именуемые «Стороны»): администрация городского округа «Город Лесной», являющаяся исполнительно-распорядительным органом городского округа «Город Лесной» (далее – Администрация), Территориальная организация профсоюза города Лесной Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (далее – Профсоюз), Территориальное объединение работодателей городского округа «Город Лесной» (далее – Работодатели) заключили Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в городском округе «Город Лесной» на 2019-2021 годы и совместные действия Сторон по их реализации (далее – Соглашение).

1.2. Соглашение основано на законодательных и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и Свердловской области в сфере труда, а также конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Российской Федерацией, обязательствах, закреплённых Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Федеральными отраслевыми соглашениями, региональным соглашением между Свердловским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Свердловской области», Региональным объединением работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» и Правительством Свердловской области на 2018-2020 годы и договорённостями сторон.

1.3. Стороны Соглашения считают, что на предстоящий период главной целью социальной политики в городе должно стать создание условий, содействующих формированию структурно развитой, конкурентоспособной экономики на базе рабочих мест, позволяющих использовать материальные и человеческие ресурсы эффективно, обеспечению права граждан на труд, внедрению принципов достойного труда, повышению доходов и качества жизни населения, снижению уровня социального неравенства.

1.4. Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров с Профсоюзами и иными представителями трудовых коллективов, избираемыми работниками, в организациях независимо от форм собственности и у

индивидуальных предпринимателей. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям и органам местного самоуправления всестороннее содействие в развитии социального партнёрства на основе заключённых коллективных договоров и соглашений.

1.5. Действие Соглашения распространяется на Стороны Соглашения, указанные в пункте 1.1. Соглашения.

К Соглашению могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории городского округа «Город Лесной», не являющиеся членами Территориального объединения работодателей городского округа «Город Лесной» и не уполномочившие Территориальное объединение работодателей городского округа «Город Лесной» от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать Соглашение.

1.6. В рамках обеспечения реализации Соглашения и порядка его распространения Стороны Соглашения на основе взаимных консультаций в соответствии с решением Думы городского округа «Город Лесной» от 17.10.2007 № 377 «Об утверждении положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе «Город Лесной» принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес законодательных и исполнительных органов государственной власти Свердловской области и обеспечивают их исполнение.

1.7. Контроль исполнения Соглашения осуществляется сторонами социального партнёрства, их представителями, Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области.

1.8. Представители Сторон, подписавшие Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном Сторонами Соглашения и в соответствии с решением Думы городского округа «Город Лесной» от 17.10.2007 № 377 «Об утверждении положения о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городском округе «Город Лесной».

Когда экономическое положение работодателей, на которых распространяется Соглашение, не позволяет обеспечить уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учётом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя). При этом работодатель обязан взять на себя обязательство при улучшении финансового положения пересмотреть принятые в коллективном договоре показатели в сторону их улучшения с целью достижения уровня, предусмотренного Соглашением.

II. Экономическая политика

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

2.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путём:

выработки и реализации мер по обеспечению роста эффективности производства и повышению качества трудовых ресурсов, поддержания занятости населения, организации системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;

обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства, как фактора экономического роста и развития конкуренции;

создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций;

проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;

создания новых высокопроизводительных и модернизации существующих рабочих мест;

повышения эффективности муниципального управления и бюджетных расходов.

2.2. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объёме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платёжеспособных предприятий.

2.3. Осуществляют совместные мероприятия по контролю соблюдения законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реструктуризации.

2.4. Проводят совместную работу по реализации в городском округе «Город Лесной» национальных проектов, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

2.5. Принимают меры, направленные на повышение роста производительности труда в городском округе «Город Лесной» в соответствии с параметрами, установленными Стратегией социально-экономического развития городского округа «Город Лесной» с горизонтом планирования до 2035 года, утверждённой решением Думы городского округа «Город Лесной» от 26.12.2018 № 112 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития городского округа «Город Лесной».

2.6. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности

данной категории работников.

2.7. Осуществляют деятельность по развитию инфраструктуры и информационной составляющей развития кооперационных связей в промышленном комплексе для повышения экономического потенциала города.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

2.8. В рамках законодательства и пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования. Учитывает их участие в системе социального партнерства и исполнение ими обязательств, предусмотренных Соглашением.

2.9. Систематически анализирует состояние дел и прогнозирует социально-экономическую ситуацию в городе. Организует выполнение муниципальных программ.

2.10. Способствует решению наиболее острых проблем города, осуществляет реализацию мер в области социально-экономической и финансовой политики.

2.11. Формирует проект бюджета, обеспечивающий конституционные права и социальные гарантии населения города.

2.12. Реализует комплекс мер по поддержке и повышению эффективности организаций реального сектора экономики города.

2.13. В пределах предоставленных полномочий осуществляет регулирование цен и тарифов на продукцию, товары и услуги.

2.14. Принимает к рассмотрению предложения Профсоюзов и Работодателей при разработке муниципальных программ.

2.15. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами и услугами создаёт благоприятные условия для развития торговли, общественного питания и бытового обслуживания.

2.16. При формировании проекта бюджета городского округа «Город Лесной» предусматривает средства на погашение кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг бюджетных учреждений, финансируемых из средств местного бюджета; принимает меры по недопущению у муниципальных учреждений образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг.

2.17. Содействует деятельности организаций города по модернизации и техническому переоснащению объектов и инженерной инфраструктуры и внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утверждённых бюджетных ассигнований.

2.18. При формировании проекта бюджета городского округа «Город Лесной» предусматривает средства на развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе «Город Лесной». Содействует

деятельности организаций инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в городском округе «Город Лесной».

2.19. Организует и проводит комплекс мероприятий, направленных на создание благоприятного инвестиционного климата на территории городского округа «Город Лесной». При обсуждении и принятии решений по крупным инвестиционным проектам учитывает уровень взаимодействия хозяйствующих субъектов с Профсоюзами и Работодателями в социально-партнёрских отношениях.

РАБОТОДАТЕЛИ:

2.20. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления городского округа «Город Лесной» и Профсоюза предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития городского округа «Город Лесной».

2.21. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчётности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

2.22. Знакомят первичные профсоюзные организации, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций с периодичностью, определённой коллективными договорами, но не реже двух раз в год, и реализуют право представителей первичной профсоюзной организации на участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности в порядке, определённом коллективными договорами.

2.23. Знакомят профсоюзы с мероприятиями, направленными на обновление основных производственных фондов, и планами по освоению новой техники и технологии после утверждения их работодателем.

ПРОФСОЮЗ:

2.24. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров, предусматривают в проектах коллективных договоров положения отраслевых соглашений, регионального трёхстороннего соглашения и настоящего соглашения, минимальных (вариативных) стандартов профсоюзов и требования ратифицированных Российской Федерацией конвенций Международной организации труда.

2.25. Проводят работу с членами профсоюзов по повышению качества производимой продукции, росту производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, организации трудового соревнования в организациях и отрасли и участвуют в подведении итогов соревнования.

2.26. Проводят анализ проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней.

2.27. Осуществляют контроль соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников.

III. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать меры, обеспечивающие право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

В сфере регулирования оплаты труда Стороны Соглашения считают приоритетными следующие направления:

обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;

содействие системной организации нормирования труда;

повышение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с целевыми установками Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Минимальный размер заработной платы в организациях городского округа «Город Лесной» устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации. В размер минимальной заработной платы включаются тарифная ставка, оклад (должностной оклад), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Доплаты и надбавки компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также районный коэффициент в состав минимальной заработной платы не включаются.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

3.1. Принимают меры по снижению доли численности населения (в том числе трудоспособного) с доходами ниже величины прожиточного минимума к уровню предыдущего года.

3.2. Осуществляют контроль уровня заработной платы, за сроками её выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы, по недопущению выплаты работодателями неучтённой заработной платы и заработной платы без оформления трудовых отношений.

3.3. Принимают меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях городского округа «Город Лесной», в том числе в муниципальных унитарных предприятиях и хозяйствующих субъектах, часть акций которых находится в собственности городского округа «Город Лесной».

3.4. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда Стороны рекомендуют работодателям организаций внебюджетной сферы, применяющим тарифные системы оплаты труда:

3.4.1. Предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 60 процентов (с учётом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников). В зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена.

3.4.2. Содействовать реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части увеличения реальной заработной платы.

3.5. Рекомендуют использовать вместо параметров минимального потребительского бюджета величину прожиточного минимума для трудоспособного населения с коэффициентом 2,6.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

3.6. Ежегодно при формировании местного бюджета предусматривает индексацию фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее определённого федеральным законодательством.

3.7. Проводит мониторинг реализации «дорожных карт», изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности здравоохранения и социального обслуживания населения, культуры, образования и науки, в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.8. Предусматривает средства для увеличения фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений при повышении уровня минимального размера оплаты труда (или минимальной заработной платы).

3.9. Не допускает снижения заработной платы по отношению к предыдущему периоду для учреждений бюджетной сферы.

3.10. Осуществляет контроль выплат заработной платы работникам муниципальных учреждений в соответствии с новыми системами оплаты труда.

3.11. Совершенствует по согласованию с профсоюзами систему оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, устанавливает зависимость размера оплаты их труда от эффективности работы организации, предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы, согласно Положению об оплате труда.

3.12. При осуществлении регулирования цен (тарифов) в пределах своей компетенции учитывает затраты на оплату согласно действующему законодательству в области регулирования тарифов с учётом отраслевых тарифных соглашений (коллективных договоров) и их фактическим исполнением организациями, осуществляющими регулируемую деятельность.

РАБОТОДАТЕЛИ:

3.13. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже чем каждые полмесяца.

В случае возникновения задолженности по заработной плате производят выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

3.14. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

3.15. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.16. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку в размере 1,2.

3.17. Предоставляют по запросу трёхсторонней комиссии локальные акты, связанные с предоставлением компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.18. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области и Курганской области. Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом.

3.19. Предусматривают в коллективном договоре либо утверждают локальным нормативным актом Положение о наставничестве работников внебюджетных организаций. Размер персональной надбавки определяется локальными нормативными актами.

ПРОФСОЮЗ:

3.20. Включают в проекты коллективных договоров обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласуют с работодателями сроки её погашения, размеры и порядок индексации заработной платы. Устанавливают конкретный размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы.

3.21. Иницируют издание на предприятии приказа о начислении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.22. Осуществляют контроль за своевременной и полной выплатой заработной платы на предприятиях, находящихся в различных стадиях банкротства.

3.23. Содействуют совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляют контроль за применением норм и нормативов по труду.

IV. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны считают обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения одним из приоритетов в городском округе «Город Лесной». В этих целях Стороны считают необходимым осуществлять взаимодействие в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов по следующим направлениям:

содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой;

совершенствование системы информирования о ситуации на рынке труда;

повышение качества рабочей силы и развитие её профессиональной мобильности;

расширение возможностей трудоустройства для молодёжи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями;

легализация занятости.

В соответствии с Положением об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения, утверждённым постановлением Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения», к основным критериям массового высвобождения относятся:

1) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

2) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

3) увольнение работников в количестве 1 процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в регионах с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

4.1. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с органами службы занятости населения на основе взаимных консультаций мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, повышение конкурентоспособности высвобождаемых работников и безработных граждан, в том числе посредством организации профессионального обучения (переобучения) их по востребованным на региональном рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

4.2. Участвуют в реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года», утверждённой Постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы

Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2024 года».

4.3. Разрабатывают предложения по содействию в трудоустройстве и закреплению на рабочих местах выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, впервые ищущих работу.

4.4. Выявляют потребность в кадрах и организуют повышение квалификации и переподготовку (профессиональную переподготовку) работников предприятий, в том числе молодых работников, на предприятии, а при необходимости – в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы, на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и организациями дополнительного профессионального образования.

4.5. Организуют работу по кадровому обеспечению реализации инвестиционных проектов и программ модернизации производства, включая подготовку высококвалифицированных специалистов и переобучение работников предприятий для достижения соответствия их квалификации требованиям новых (модернизируемых) рабочих мест.

4.6. Организуют систему и проводят обучающие семинары для работающей молодежи предприятий, организаций.

4.7. Содействуют альтернативному трудоустройству высвобождаемых работников в случае закрытия и реконструкции градообразующих предприятий и неэффективных производств. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств по предоставлению трудовых и социальных гарантий работникам.

4.8. Осуществляют меры, направленные на обеспечение возможности прохождения практики студентами старших курсов государственных профессиональных образовательных организаций Свердловской области на рабочих местах, планируемых для последующего трудоустройства.

4.9. Содействуют включению в коллективные договоры обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объёмов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора по сокращению численности или штата, предоставление им льгот и компенсаций (дополнительных к установленным законодательством).

4.10. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

4.11. В целях повышения престижа массовых профессий совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

РАБОТОДАТЕЛИ:

4.12. Своевременно и в полном объёме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

4.13. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приёма на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

4.14. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

4.15. Развивают различные формы молодёжного самоуправления на предприятии, предусматривают в коллективных договорах разделы по вопросам поддержки работающей молодёжи и повышения её квалификации с выделением соответствующего финансирования.

4.16. Включают в коллективные договоры либо утверждают локальными нормативными актами положения:

- о внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребёнка (ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);

- об организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребёнком;

- об организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до трёх лет, с рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

4.17. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам, имеющим право выхода на пенсию через три года.

4.18. Организуют повышение квалификации работников организаций, поддерживают и развивают шефские связи с профессиональными образовательными организациями.

4.19. Предоставляют работникам, находящимся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников), возможность участия в опережающем профессиональном обучении в рамках реализуемых дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Свердловской области.

4.20. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией государственных и муниципальных предприятий.

ПРОФСОЮЗ:

4.21. Оказывают бесплатные консультации по повышению уровня информированности работников – членов Профсоюзов и профсоюзным организациям об их правах в сфере труда.

4.22. При увольнении работников не более чем за два года до выхода на пенсию в связи с сокращением численности работающих в организациях внебюджетной сферы содействуют оформлению досрочной пенсии государственной службой занятости населения и добиваются включения в коллективные договоры положения о выплате пенсий таким работникам до достижения пенсионного возраста из средств предприятий в случае отказа государственной службы занятости населения.

4.23. Принимают участие в работе координационного комитета содействия занятости населения.

4.24. Содействуют органам службы занятости населения при проведении информационно-консультационной работы с работниками, находящимися под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему профессиональному обучению.

V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:**

5.1. Обеспечивают реализацию Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области».

5.2. Организуют и проводят смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

5.3. Обеспечивают улучшение условий труда, в том числе на основе технического перевооружения.

5.4. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках всемирного Дня охраны труда и здоровья.

5.5. Включают в коллективные договоры предприятий и организаций обязательства по денежным компенсациям работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при замене 36-часовой рабочей недели на 40-часовую и части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 дней).

РАБОТОДАТЕЛИ:

5.6. Включают в состав комиссий, принимающих вводимые в эксплуатацию производственные объекты, а также комиссий по специальной оценке условий труда представителей профсоюзной организации, технических инспекций труда профсоюзов.

5.7. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий, направленный на улучшение условий и охраны труда в

организации, и обеспечивают его выполнение, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению.

Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, должна составлять не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

5.8. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». По результатам специальной оценки условий труда разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда и предусматривающие внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.9. Приобретают и выдают работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.

Организируют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.10. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда.

5.11. Обеспечивают создание службы охраны труда или вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников (с учётом нормативов численности работников службы охраны труда, утверждённых постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях»), создание комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.12. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:

обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счёт средств организации;

предоставляют для выполнения возложенных на них функций необходимое время в течение рабочего дня, продолжительность необходимого времени определяется коллективным договором;

освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;

определяют в коллективных договорах порядок направления на обучение и финансирования обучения уполномоченных по охране труда Профсоюзов за счёт средств работодателя;

разрабатывают положения, правила и инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзным комитетом;

уполномоченным (доверенным) лицам профессиональных союзов по охране труда в соответствии с коллективным договором организации или локальным нормативным актом производят доплату за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

5.13. В соответствии с порядком, предусмотренным действующим трудовым законодательством, информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, знакомят с отчётом о проведении специальной оценки условий труда, обеспечивают средствами индивидуальной защиты.

5.14. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.15. Выплачивают ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.

5.16. Осуществляют ежегодное обследование условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмопасности.

5.17. Организуют режим питания путём оборудования пунктов горячего питания либо выделения мест приёма пищи, или заключения договоров с предприятиями общественного питания.

5.18. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определённых коллективными договорами.

5.19. В случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания предоставляют гарантии и компенсации в соответствии со статьёй 11 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Коллективным договором должны быть предусмотрены с учетом финансово-экономического состояния предприятия более высокие нормы материальной поддержки родственников пострадавшего на производстве работника.

5.20. При установлении работнику в период работы у данного работодателя инвалидности в результате трудового увечья или профессионального заболевания работодатель предоставляет ему сверх установленной законодательством материальной помощи единовременную денежную компенсацию в порядке и на условиях, установленных в коллективном договоре предприятия.

ПРОФСОЮЗ:

5.21. Осуществляют общественный контроль соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих

целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.22. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации).

5.23. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.24. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

5.25. Разрабатывают методические рекомендации для профсоюзных организаций по обеспечению общественного контроля за охраной труда.

5.26. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов и членов комитетов (комиссий) по охране труда предприятий.

5.27. Участвуют в проведении общественного контроля за охраной труда в организациях.

5.28. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

5.29. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

5.30. Предъявляют требование о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.31. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

5.32. Обеспечивают создание условий для приёма пищи в обеденное время с учётом особенностей производства в целях обеспечения 100-процентного охвата работников горячим питанием. Осуществляют контроль режима приёма пищи в рабочее время.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗ:

5.33. Участвуют в разработке и согласовании проектов локальных актов об охране труда на предприятии.

5.34. Направляют уполномоченных лиц профсоюзного комитета по охране труда на обучение с отрывом от производства с сохранением их среднего заработка.

5.35. Организуют в установленные сроки обучение и проверку знаний по безопасности труда и промышленной безопасности руководителей, специалистов и работников, занятых на опасных производственных объектах, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда профсоюзных комитетов в соответствии с коллективным договором.

5.36. Участвуют в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

5.37. При необходимости организуют обучение членов комиссий, по специальной оценке условий труда основным положениям проведения специальной оценки условий труда.

VI. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

6.1. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

6.2. Принимают меры по сохранению объектов социальной сферы: спортивных сооружений, учреждений культуры и сферы образования.

6.3. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодёжи в каникулярный период, содействуют развитию молодёжного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют оборонно-спортивные оздоровительные лагеря.

6.4. Способствуют реализации на территории городского округа демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения в соответствии с Комплексным планом улучшения демографической ситуации в городском округе «Город Лесной» до 2025 года.

6.5. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению Спартакиады трудящихся коллективов, Спартакиады студенческой, учащейся и работающей молодежи, Спартакиады семейных команд города.

6.6. Обеспечивают реализацию на территории городского округа законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании; создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий; способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

6.7. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счёт средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодёжи.

6.8. Осуществляют ознакомление населения городского округа с правовыми актами, определяющими порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

6.9. Совершенствуют механизмы муниципально-частного партнёрства в социальной сфере.

6.10. Поддерживают расширение масштабов благотворительной деятельности, расширение доступа негосударственных организаций к предоставлению услуг в социальной сфере.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

6.11. Обеспечивает своевременную выплату текущей заработной платы работникам бюджетной сферы.

6.12. Обеспечивает хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению объектов культуры и спорта, жилищного фонда и сферы образования.

6.13. Выделяет средства бюджетным организациям для финансирования культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

6.14. Организует проведение иммунизации населения в рамках Национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям, а также в рамках исполнения соответствующих нормативных правовых актов Свердловской области.

6.15. Реализует меры по предоставлению молодым семьям бюджетной поддержки при приобретении жилья, повышению доступности ипотечных кредитов для молодых семей. Обеспечивает жильем малоимущих граждан по договорам социального найма.

6.16. Обеспечивает поддержку способной и талантливой молодежи.

6.17. Организует проведение мероприятий, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

6.18. При формировании проекта городского бюджета предусматривает финансирование проведения Спартакиады трудящихся коллективов и организаций города.

6.19. Содействует увеличению объёмов жилищного строительства, в том числе за счёт увеличения объёмов малоэтажного домостроения, и реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, реализацию мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений, а также учитывает расходы на обеспечение социальным жильём малоимущих граждан при оценке расходных полномочий органов местного самоуправления городского округа «Город Лесной».

6.20. При формировании проекта бюджета городского округа «Город Лесной» на очередной финансовый год:

предусматривает увеличение расходов на обеспечение мер социальной поддержки льготных категорий граждан;

учитывает в расходах бюджета финансирование мероприятий по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома и по государственной поддержке отдельных категорий граждан для оплаты части стоимости жилых помещений, строящихся (приобретаемых) по ипотечному жилищному кредиту (займу);

планирует расходы на финансирование культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий для молодёжи в возрасте от 14 до 30 лет и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время.

6.21. Организует проведение мероприятий, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков.

РАБОТОДАТЕЛИ:

6.22. Участвуют совместно с медицинскими и лечебно-профилактическими организациями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий.

Организируют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

6.23. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов.

6.24. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы.

6.25. Лицам, окончившим профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования и поступающим на работу по полученной специальности, определяют выплату и размеры единовременного пособия на обустройство хозяйством в соответствии с коллективными договорами либо на основании локальных нормативных актов.

6.26. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодёжи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

6.27. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

6.28. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

6.29. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры обязательств по выделению средств для финансирования льгот по оплате за содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях.

6.30. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, санаториев-профилакториев, дошкольных организаций, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

ПРОФСОЮЗ:

6.31. Обеспечивают членские организации Профсоюза информацией об уровне жизни, о социально-экономическом положении городского округа,

прожиточном минимуме.

6.32. Осуществляют контроль за расходованием средств в размере до 10 процентов стипендиального фонда, выделяемого на оказание материальной помощи учащимся и студентам областных государственных профессиональных образовательных организаций Свердловской области.

6.33. Подготавливают предложения о внесении изменений в действующие нормативные правовые акты для обеспечения возможности отчисления профсоюзным органам бюджетных организаций средств для финансирования культурно-массовой, оздоровительной и физкультурной работы в соответствии с коллективными договорами.

6.34. Добиваются при заключении коллективных договоров выделения Работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

6.35. Организуют работу молодёжных комиссий профсоюзных комитетов. Оказывают содействие ветеранским организациям.

6.36. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

6.37. Контролируют своевременность и полноту уплаты плательщиками страховых взносов – страхователями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (в том числе дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии) и обязательное медицинское страхование, своевременность представления ими в органы Пенсионного фонда Российской Федерации отчётности (расчёта по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учёта, а также сведений об уплаченных дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии).

6.38. В целях сохранения гарантий пенсионного обеспечения работников при ликвидации, реорганизации, смене местонахождения организации внутри и за пределами Свердловской области осуществляют контроль за представлением в органы Пенсионного фонда Российской Федерации отчётности (расчёта по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование и сведений персонифицированного учёта).

6.39. Принимают участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществляют контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых даёт право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций.

6.40. С целью усиления социальной защиты работников, развития системы профилактики заболеваний проводят работу по включению в коллективные договоры и соглашения положения о заключении работодателями договоров

добровольного медицинского страхования своих работников со страховыми организациями на срок не менее одного года.

6.41. Содействуют застрахованным лицам – членам профсоюза при их обращении в судебные органы в связи с нарушением их пенсионных прав страхователями.

6.42. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

6.43. Осуществляют контроль за расходованием средств обязательного социального страхования, в том числе через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

6.44. Оказывают информационную поддержку реализации Стратегии социально-экономического развития городского округа «Город Лесной» с горизонтом планирования до 2035 года, утверждённой решением Думы городского округа «Город Лесной» от 26.12.2018 № 112 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития городского округа «Город Лесной», используя многотиражную и стенную печать, профсоюзные издания и средства массовой информации.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗ:

6.45. Принимают меры по созданию и оборудованию на предприятиях помещений для оказания медицинской помощи, формированию санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором современных медицинских препаратов.

6.46. Обеспечивают организацию горячего, лечебно-профилактического и диетического питания работников организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объёмах, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Содействуют развитию сети общественного питания на предприятиях и в организациях. Осуществляют контроль за работой заводских столовых.

6.47. Принимают участие в организации и контроле проведения дополнительной диспансеризации работающих граждан.

VII. Развитие социального партнёрства и координация действий Сторон Соглашения

СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ СОВМЕСТНО:

7.1. Оказывают практическую помощь в создании и осуществлении деятельности объединений Работодателей и Профсоюзов.

7.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включённым в Соглашение, а также другим социально-экономическим вопросам.

7.3. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, на предприятиях независимо

от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – индивидуальных предпринимателей.

В случае их возникновения способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с действующим законодательством.

АДМИНИСТРАЦИЯ:

7.4. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений.

По запросу Сторон Соглашения предоставляет информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим и бюджетным отношениям в течение 30 календарных дней, если законодательством не предусмотрены меньшие сроки предоставления информации.

7.5. Предоставляет Профсоюзу бесплатно помещения с отоплением и освещением, пользование локальной компьютерной сетью.

7.6. Направляет Сторонам Соглашения для сведения и практического применения постановления, решения, обзоры социально-экономического, правового характера, другие документы, касающиеся трудовых и социально-экономических вопросов.

7.7. Обеспечивает условия для участия сторон Соглашения в разработке или обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда.

7.8. Обеспечивает участие (по согласованию) представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых на уровне города постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов горожан.

7.9. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения города по согласованному Сторонами Соглашения перечню показателей и раз в полугодие информирует трехстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей (приложение к Соглашению).

РАБОТОДАТЕЛИ:

7.10. Участвуют в системе социального партнёрства. Способствуют решению социально-экономических проблем путём разработки и реализации настоящего соглашения.

7.11. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

7.12. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

7.13. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учётом характера их производственной деятельности.

7.14. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих настоящее соглашение для регулирования социально-трудовых отношений путём увеличения количества членов объединений работодателей.

7.15. Производят бесплатное удержание и перечисление на счёт, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчёта не менее 1/300 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из заработной платы членов профсоюзов, но не перечисленных на счёт профсоюза членских взносов.

7.16. Предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобождённых от основной работы, для профсоюзной учёбы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

7.17. По запросу Сторон Соглашения предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.18. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодёжных организаций (советы молодых специалистов, молодёжные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодёжного самоуправления).

7.19. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное пользование помещение с необходимой мебелью для хранения документации, а также для проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее профкому быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступным для свободного посещения членами профсоюза в размерах и порядке, определённых коллективным договором.

ПРОФСОЮЗ:

7.20. Осуществляют методическую и организационную поддержку профсоюзных организаций по заключению коллективных договоров.

7.21. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнёрства и трудового законодательства через некоммерческую организацию – негосударственное образовательное учреждение «Учебно-методический центр профсоюзов Свердловской области».

7.22. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров. Обеспечивают участие в этой работе представителей профсоюзных организаций.

7.23. Продолжают работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, особенно в негосударственном секторе экономики.

7.24. Иницируют включение в проекты коллективных договоров положений об участии профсоюзов в распределении прибыли как части прибавочного продукта и формировании фонда стимулирования.

РАБОТОДАТЕЛИ И ПРОФСОЮЗ:

7.25. Ведут переговоры и принимают меры для заключения не позднее I квартала коллективных договоров в организациях всех форм собственности, обеспечивают их предоставление на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 14.05.2007 № 404-ПП «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации соглашений о социальном партнёрстве и коллективных договоров в Свердловской области и контроля за их выполнением».

VIII. Заключительные положения

8.1. Настоящее Соглашение заключено сроком на три года, вступает в силу с момента его подписания.

Подписи сторон:

Администрация
городского округа
«Город Лесной»

Территориальная
организация профсоюза
города Лесной
Российского
профессионального союза
работников атомной
энергетики и
промышленности

Территориальное
объединение
работодателей
городского округа
«Город Лесной»

Глава
городского округа
«Город Лесной»

Председатель

Председатель Совета
директоров

С.Е. ЧЕРЕПАНОВ

Е.И. КАЗНОВСКАЯ

А.А. ПОТАПОВ

01.07.2019

01.07.2019

01.07.2019

Приложение
к Соглашению между
администрацией городского округа
«Город Лесной», Территориальной
организацией профсоюза города
Лесной Российского
профессионального союза
работников атомной энергетики и
промышленности и
Территориальным объединением
работодателей городского округа
«Город Лесной» на 2019-2021 годы

ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения
1	2	3
1.	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ (услуг) собственными силами организаций Свердловской области	млрд. рублей
2.	Численность постоянного населения<*>	человек
3.	Средняя продолжительность жизни<*>	лет
4.	Коэффициент рождаемости	
5.	Коэффициент смертности	
6.	Естественный прирост (убыль) населения	тыс. человек на 1000 населения
7.	Денежные доходы в среднем на душу населения	рублей
8.	Реальные располагаемые денежные доходы населения	рублей
9.	Начисленная среднемесячная заработная плата: номинальная в целом по экономике по видам деятельности реальная	рублей рублей рублей рублей рублей
10.	Просроченная задолженность по заработной плате	рублей
11.	Прожиточный минимум в среднем на душу населения; всего в том числе по социально-демографическим группам населения: трудоспособное население пенсионеры дети	рублей рублей рублей рублей

1	2	3
12.	Отношение к прожиточному минимуму: среднедушевых доходов; среднемесячной заработной платы; среднего размера назначенной месячной пенсии	процентов
13.	Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума <*>	процентов от общей численности населения
14.	Индекс потребительских цен	процентов
15.	Численность экономически активного населения (на конец периода)	млн. человек
16.	Численность занятых в экономике <*> в процентах к экономически активному населению	млн. человек, процентов
17.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда <*>,	процентов
18.	Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом <*>	случаев
19.	Профессиональные заболевания <*>	случаев

<*> – ежегодно