

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза ТОП г. Лесной РПРАЭП

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия оказания материальной помощи членам профсоюза ТОП г.Лесной РПРАЭП (далее ТОП) и действует до его пересмотра (отмены).

1.2. Источником финансирования расходов на оказание материальной помощи членам профсоюза является профсоюзный бюджет.

1.3. Материальная помощь представляет собой денежную выплату члену профсоюза, попавшему в сложную материальную ситуацию, а также в иных случаях, предусмотренных в пункте 2.1.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на членов Профсоюза, состоящих на учете в ТОП не менее 6 месяцев и уплачивающих профсоюзные взносы.

2. УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

2.1. Материальная помощь может быть оказана членам профсоюза в следующих случаях:

2.1.1. в связи с рождением ребенка в размере 3000 руб.;

2.1.2. в связи с первым вступлением в брак – 3000 руб.;

2.1.3. родителям первоклассника – 1000 руб.;

2.1.4. в связи со смертью члена профсоюза или близких родственников (родители, дети, муж, жена) – 3000 руб.;

2.1.5. в связи с зубопротезированием, приобретением лекарств, проведением дорогостоящих диагностических обследований, операций, платного лечения в других ЛПУ для членов профсоюза, состоящих на учете и уплачивающих профвзносы в ТОП до 10 лет – 10% от суммы, но не более 1500 руб., более 10 лет – 30% от суммы, но не более 3000 руб.

2.1.6. в связи с приобретением путевки через Профкурорт - 10 % от суммы, но не более 1500 руб.; пакетного тура у партнеров программы «Наш человек» -10 % от суммы, но не более 3000 руб.;

2.1.7. в связи с приобретением путевки в санаторно-курортное учреждение, расположенное на территории РФ, сроком пребывания от 12 дней для членов профсоюза, состоящих на учете до 5 лет – 10% от суммы, но не более 2000 руб., от 5 до 10 лет – 15% от суммы, но не более 3000 руб., более 10 лет - 20% от суммы, но не более 4000 руб.;

2.1.8. в связи с творческой поездкой детей для участия в международных фестивалях-конкурсах, спортивных соревнованиях – 2000 руб.;

2.1.9. в связи с чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, несчастный случай в быту и т.д.).

2.2. Минимальный размер материальной помощи при отсутствии подтверждающих документов – 500 рублей.

При повторных обращениях за материальной помощью без подтверждающих документов – заявления не рассматриваются.

2.3. Материальная помощь оказывается члену профсоюза по его заявлению на имя председателя профкома с указанием основания, упомянутого в п. 2.1. настоящего Положения, с приложением доказательственных документов.

2.4. Член профсоюза имеет право на получение материальной помощи по пунктам 2.1.5.; 2.1.6.; 2.1.7.; 2.1.8. один раз в год, в остальных случаях по решению профсоюзного комитета.

2.5. Условиями для предоставления материальной помощи являются:

- наличие материальных средств на счету профсоюзной организации;
 - соблюдение членами профсоюза пункта 2.3. настоящего Положения.
- 2.6. Выплата материальной помощи может быть отложена в следующих случаях:
- при отсутствии средств в профбюджете (при недостаточном объеме поступлений членских профсоюзных взносов на расчетный счет профорганизации);
 - при превышении расходов профбюджета (при большом количестве заявлений на материальную помощь в данный период).

3. ПОРЯДОК ВЫДАЧИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

3.1. Материальная помощь выдается члену профсоюза по предъявлению документа, удостоверяющего личность, профсоюзного билета и бланка заявления (приложение 1) в бухгалтерии ТОП наличными деньгами в размере, указанном в протоколе выборного органа, с оформлением расходного ордера.

3.2. Бухгалтерия ТОП осуществляет выдачу материальной помощи члену профсоюза в течение 2-х месяцев со дня принятия решения.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его принятия на заседании профсоюзного комитета ТОП.

4.2. В Положение могут быть внесены изменения и (или) дополнения. Изменения и (или) дополнения утверждаются на заседании профсоюзного комитета ТОП.

Председатель ТОП г.Лесной

Казновская Е.И.