

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **о порядке премирования членов профсоюза ТОП г. Лесной РПРАЭП**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия премирования членов профсоюза ТОП г.Лесной РПРАЭП (далее ТОП) и действует до его пересмотра (отмены).

1.2. Премирование представляет собой денежную выплату члену профсоюза за активное участие в общественной жизни и повышение авторитета профсоюзного движения, в связи с юбилейной датой со дня рождения, профессиональными праздниками и праздничными датами, юбилейными датами организаций (предприятий).

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на членов Профсоюза, состоящих на учете в ТОП и уплачивающих профсоюзные взносы.

1.4. Настоящим Положением предусматривается единовременное (разовое) премирование, источником которого являются профсоюзные взносы членов организации.

### **2. УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ**

2.1. Премирование может выплачиваться председателям ППО и профактиву ТОП:

- по итогам успешной общественной деятельности и численности ППО за квартал, полугодие, год до 5000 руб.;
- за разработку и проведение мероприятий, направленных на создание и поддержание имиджа члена профсоюзной организации, улучшение условий труда до 2000 руб.

2.2. Премирование может осуществляться в отношении членов профсоюзной организации:

2.1.1. в связи с юбилейными датами (50,55,60 лет и далее каждые 10 лет) членов профсоюза при непрерывном членстве в отраслевом профсоюзе от 5 до 10 лет – 1000 руб., от 10 до 25 лет – 2000 руб., более 25 лет – 3000 руб.; неработающим пенсионерам – 500 руб.

2.2.2 при награждении за активное участие в общественной жизни и повышение авторитета профсоюзного движения:

- Почетной грамотой ТОП г.Лесной РПРАЭП, Благодарность ЦК – 800 руб.;
- Почетной грамотой Федерации профсоюзов Свердловской области, Почетной грамотой ЦК РПРАЭП, Нагрудным знаком «Молодёжный профсоюзный активист» – 1000 руб.;
- Почётным знаком РПРАЭП им. А.Н. Каллистратова «За заслуги перед Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности», Нагрудными знаками РПРАЭП «За активную работу в профсоюзе», «За взаимодействие и социальное партнёрство» - 1500 руб.;

2.2.3. в связи с профессиональными и праздничными датами, юбилейными датами предприятий (организаций)– до 3000 руб.

### **3. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ**

3.1. Премирование членов профсоюзной организации производится на основании решения профсоюзного комитета, устанавливающего размер премии каждому члену профсоюзной организации.

3.2. Выплата премий, связанных с юбилеем, производится в соответствии с датой рождения.

3.3. Выплаты по премированию осуществляются в бухгалтерии ТОП, в размере указанном в протоколе выборного органа, при наличии материальных средств на счету профсоюзной организации.

3.4. Бухгалтерия ТОП осуществляет выплату премирования члена профсоюза в течение одного месяца со дня принятия решения.

#### 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее положение вступает в силу с 01.01.2018 года, после принятия на заседании профсоюзного комитета ТОП.

4.2. В Положение могут быть внесены изменения и (или) дополнения. Изменения и (или) дополнения утверждаются на заседании профсоюзного комитета ТОП.

Председатель ТОП г.Лесной

Казновская Е.И.